COMITÉ EXTRAORDINARIO COPASST ACTA 03
Febrero 7 de 2023

En la ciudad de Bogotá, siendo las 8:30 a.m. del 7de febrero de 2023, en el salón número 1 del casino en la Central de operaciones de la empresa y de manera presencial, se dio inicio al **Comité extraordinario** COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga Lucía Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración - Principal
3	Olga Marcela Vargas Valenzuela	Directora Administrativa de Gestión Calidad y Procesos
4	Gregory Correa	Representante Principal por los trabajadores
5	Alexander Merchán	Representante Principal por los trabajadores
6	Edgar Abella	Representante Principal por los trabajadores

INVITADOS
Dra. Melba Pinto Guadrón, Directora de Comunicaciones
Dr. Gustavo García Bate, Gerente de Gestión Humana y Administrativa
Dr. José Guillermo del Rio, Director Servicios Administrativos
Estephanya Ángel Godoy, Profesional apoyo Dirección Servicios Administrativos
Alexis Ramírez, Representante del sindicato Sintraemsdes
Luis H. González, Representante del- sindicato Sintraemsdes
Nubia Maritza Rojas Suarez, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Valentina Quintero, funciónaria apoyo División Salud Ocupacional
Luis Abelardo Cruz, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Jairo Sanabria, funcionario apoyo División Salud Ocupacional
Laura Higuera, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Wilmer Jair Penagos, funcionario apoyo División Salud Ocupacional

Orden del día propuesto:

1) Verificación del quorum
2) Avance en la encuesta sobre dotación propuesta por la Dirección de Servicios Administrativos y definición colores dotación damas y caballeros.

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorizaciónpara grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. AVANCE EN LA ENCUESTA SOBRE DOTACION PROPUESTA POR LA DIRECCION DESERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DEFINICION COLORES DOTACION DAMAS Y CABALLEROS

Alexander Merchán contextualiza a todos los asistentes que el 15 de diciembre se realizó copasst en el cual se presentó la propuesta de la Dirección de Servicios Administrativos, la cual hicieron llegar en noviembre y se presentó el 15 de diciembre, surgen sugerencias de los trabajadores y trabajadoras donde solicitan se modernice la dotación para hombres y damas de la Empresa de Acueducto, de esto quedo un acta, básicamente dentro de la presentación quedo aprobado lo siguiente:

- dos vestidos de paño y dos camisas o,
- un vestido de paño y una camisa y dos pantalones de dril con sus 2 camisas o
- 4 pantalones y sus 4 camisas
- Una camisa polo (uso el día viernes), pashmina (mujeres) y corbata (caballeros) únicamente para el personal de ventanillas, que corresponde a las divisiones de atención al cliente de las 5 zonas, lo que va enfocado en el manejo adecuado de la imagen corporativa de la Empresa.

Alexander Merchán, Después de desglosar la presentación efectivamente se demostró que los trabajadores solicitan y quieren cambiar colores para dotación de damas, dentro del oficio que tiene el copasst, el sindicato Sintraemsdes sugiere que asistan representantes de los sindicatos es decir las comisiones para escoger la dotación, con el fin de tomar decisiones sobre esta dotación, el acta ya esta firmada y dentro de las apreciaciones Luis H. González sugirió hacer una encuesta y esa fue la posición de Sintraemsdes y acogieron la propuesta y se logro adicionar camisas para vestido de paño y para los de ventanillas también las camisas, la Dra. Danery dio la presentación y los diseños y la idea es poder escoger cada opción y también quedo claro que la encuesta seria buena y quedamos en definir cantidad de camisas y también se quedo en hacer la encuesta y la decisión es netamente del trabajador y no es camisa de fuerza para ningún trabajador es lo que ellos escojan, el compañero Luis H. solicitó

no bajar la calidad y todos apoyamos esta decisión como el precio tiene que ir acorde a cada pieza, también se tuvo en cuenta la convención colectiva de trabajo, se aprobó la propuesta anteriormente mencionada.

Luis H, pregunta ¿cómo va la encuesta? Solicita no desmejorar la calidad y que se respete la convención colectiva de trabajo y con la posibilidad de cambiar cada año su decisión y que el punto convencional siga ahí y se le dé libertad al trabajador de escoger lo que ellos prefieran y que se le de potestad de escoger cada año.

Dr. Gustavo García Bate, estoy pendiente como siempre de las decisiones del copasst y esto ha sido un avance enorme y la idea es ponernos al día en dotaciones y quedar al día el este primer semestre de 2023; es importante no perder de vista esto, pero también se encuentra varios elementos que no han reclamado y en el almacén encontramos como un gran closet que no reclamaban y es un tema administrativo muy complejo y las dotaciones son para entregar cada año y entonces surgen pregunta, y no las reclaman ¿será que no les gusta? incómodo para trabajar?, falta actualizar la dotación son preguntas que se hace uno y se les ha entregado su dotación casi a todo el mundo y en ese punto se controló también como unificar el punto de chaquetas en colores el acueducto color azul y color verde, y también se vivió esta situación en Transmilenio y se unifico finalmente a rojo y se pusieron distintivos, y aquí dicen que la naranja es porque son operativos y lo mismo la modernización de la propia chaqueta hemos avanzado mucho y puedo totalmente con toda la tranquilidad decir que la dotación ya se entregó, y esto se avanzó totalmente en lograr tener las tallas y que haga parte de la hoja de vida del trabajador.

José Guillermo es director administrativo y es el nuevo Director Administrativo y Dra. Danery nos acompañó unos meses y se le presentó una mejor oportunidad, se presenta el Dr. José Guillermo de Rio Bahena, nuevo Director de Servicios Administrativos quien informa que tiene 16 años de experiencia en áreas corporativas en el sector público y Transmilenio, Catastro y sector privado empresas de servicios logísticos en cargos aditivos.

Continuando con el tema el Dr. Gustavo García Bate, agrega lo siguiente: Las dotaciones no reclamadas nos preguntábamos ¿será que no les gusta no es cómodo? entonces entendemos perfectamente o tal vez necesitan algo más cómodo y de calidad y empezamos entonces esa encuesta siempre consultando y manteniendo el compromiso convencional y hacer en la calidad lo que corresponde nunca disminuir la calidad, nos hacen auditoria interna y externa de la dotación y un poco de eso es porque no abrir proceso disciplinario al trabajador que no reclamo la dotación, es un tema de convención colectiva de trabajo y laboral, estos temas se están llevando y consultando además con los sindicatos y porque está ligado a un tema de detrimento patrimonial, entonces quiero poner en contexto de lo que ha pasado, definición prima de riesgo y dotaciones y también esto y porque estamos en tema de comité extraordinario es tener en cuenta la dotación que escojan los trabajadores, y también les

cuento que se recibió comunicación de un sindicato donde nos exponen esta inquietud y quiero ponerlos en contexto de lo que sucede.

Luis H. de pronto el copasst no miro la encuesta y como estaba tipificada esto es básicamente des-información en las próximas ocasiones toca informar mejor y decirles que se sigue respetando la convención colectiva de trabajo y solicita hacer esta encuesta cada año y se deja claridad para no volver a cometer estos errores y tener posibilidad de que escoja el trabajador cada año la dotación que ellos quieran.

Dr. Gustavo García Bate si cree que de alguna manera los trabajadores no tenían información del contexto, Dra. Olga lucia Jiménez Orostegui, en general todas las decisiones del copasst las hemos sacado a través de informativos y en esta ocasión nos faltó eso, y solicita a Luis H. informar en el sindicato y socializar al interior de las organizaciones sindicales lo cual ayuda a socializar estas decisiones a través de diferentes mecanismos informativos, etc eso tenemos que corregirlo y tal vez se nos paso contarles el objetivo de la encuesta y solicita que Luis H. cuente todo lo que pasa en el copasst. Luis H, menciona que lo que pasa es que estuvimos en temporada navideña y fue una cosa loca lo que pasa es que hay gente conflictiva que les gusta formar problema.

Edgar Abella informa que como organización sindical, se le informo a Servicios Administrativos que compañeros de obra labor que ganaron concurso y no les dieron la dotación, David Aristizábal quedo de pasar concepto y nunca lo hizo, deja esa inquietud al Dr. García Bate, y con respecto a las ventanillas les comente las opciones de la nueva propuesta de dotación y como integrante de copasst nosotros nos tenemos de encargar de divulgar y ayudar a difundir.

Alexander Merchán, informa que el año pasado se hizo trabajo histórico 24 sesiones copasst más 12 sesiones mesas de trabajo, de 7000 millones aumentamos a 12 mil millones los elementos de dotación y todo ha sido concertado; con las organizaciones sindicales ellos tienen voz pero no voto, pero esa voz se tiene en cuenta de las dos organizaciones efectivamente en la reunión del 15 de diciembre se tuvo en cuenta y que el trabajador tenía la autonomía de escoger, y que en cada periodo sea libre de escoger la dotación, se logró ganar otra camisa y para dotación de atención al cliente, todas las sugerencias de este comité se han tenido en cuenta y la conclusión es que si se va a hacer la encuesta porque si se represa se detiene todo, en copasst ha sido la presentación de las muestras y aprobación, en conclusión quedamos que si se iba a hacer la encuesta por eso los copasst han sido presentación muestras y aprobación porque el objetivo ha sido cumplirle a los trabajadores y cumplir con la norma.

Dr. Gustavo García Bate, solicita que lean el oficio del sindicato SINTRAEMSDES, el cual se describe a continuación:

SINTRAEMSDES

Sindicato de Trabajadores y Empleados de Servicios Públicos, las Tecnologías de la Información, las Comunicaciones, la Televisión, las Corporaciones Autónomas, los Institutos Descentralizados y Territoriales de Colombia

Subdirectiva Bogotá

Personería Jurídica 1832 de noviembre 4 de 1970

Bogotá D C , 20 de enero de 2023

SL-2023-0017

acueducto
Gerencia Corporativa de Gestión Humana y Administrativa
18 ENE 2023
Recibido: 10:55 am

Doctor
GUSTAVO ENRIQUE GARCIA BATE
Gerente Corporativo Gerencia de Gestión Humana y Administrativa
EAAB – ESP
Ciudad

Asunto: Suspensión encuesta Dotación Trabajadores y Cumplimiento a la C C T vigente en lo referente.

Cordial Saludo,

En atención a lo citado en el asunto, nuestra Organización Sindical en representación de los trabajadores, solicita respetuosamente se suspenda la encuesta enviada por la empresa vía mail del día 15 de enero de corriente, esto atendiendo las múltiples reclamaciones en cuestión y bajo el entendido de que la Administración de la empresa o los Comités Obrero Patronales no pueden modificar, ni cambiar los términos contenidos en la Convención Colectiva de Trabajo sin el lleno de los requisitos contemplados en la ley.

Igualmente manifestamos que la Empresa en ningún momento puede someter a criterio del trabajador bajo una encuesta el deseo de cambiar o modificar los términos en las dotaciones acordados en su momento con la Organización Sindical, por lo tanto, solicitamos se atienda lo del asunto e igualmente se programe una reunión con la junta directiva para buscar el mejor entendimiento en este tipo de temas.

Atentos a que se convoque el comité CODHE pertinente al caso específico

Cordialmente,

MARTIN RAINIERO QUIJANO ARIAS
Presidente

ADOLFO DAZA CARRILLO
Secretario General

Proyectó	Martin Rainiero Quijano
Elaboró	Martin Rainiero Quijano
Revisó	Adolfo Daza Carrillo - Natalia Mora Vargas

Dr. Gustavo García Bate, todo se ha tenido en cuenta que nada se va a cambiar en la convención colectiva de trabajo y la quise traer a copasst y quería compartir con ustedes decirles cómo les vamos a responder lo que corresponda y aclaremos el tema acá y tomemos las decisiones. Y tienen derecho a preguntar y que se les responda.

Stephanie Ángel Godoy presenta el siguiente informe sobre la aplicación de la encuesta:

ENCUESTA DOTACIÓN PAÑO 2023

#SOMOS agua



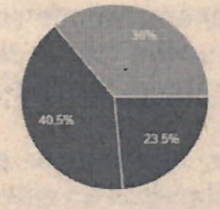
Sesión COPASST 15 diciembre 2022

- ✓ Aprobación en cuesta a trabajadores con derecho a dotación de paño
- ✓ Propuesta:
- dos vestidos de paño una camisa o,
- un vestido de paño una camisa y dos pantalones de dril con sus 2 camisas o
- 4 pantalones de dril y 4 camisas
- Y una camisa polo para ventanillas atención público de División atención al cliente de las zonas, la idea es entregar camiseta tipo polo para el viernes con distintivos que ayuden con el tema de imagen corporativa. Con excepción personal atención al cliente ventanillas solo los que atienden público que sería 2 vestidos de paño con sus camisas, dos pantalones de dril y una camiseta polo, call center no aplica, solo División Atención al Cliente ventanillas y personal que atiende público..." Subrayado y negrilla fuera de texto
- ✓ Realizar proceso de contratación 2023

MPFD0801F07-04

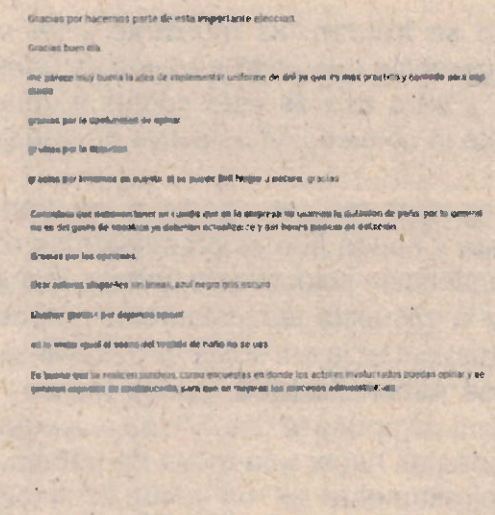
RESULTADOS

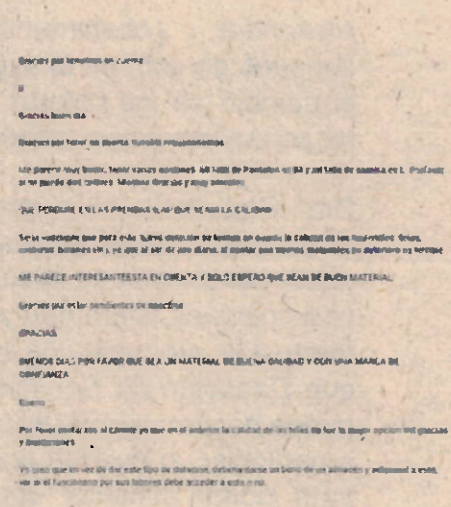
#SOMOS agua



- 2 vestidos de paño con su camisa
- 1 vestido de paño con su camisa y 2 pantalones Dril con 2 camisas Formales
- 4 pantalones Dril y 4 camisas formales

✓ 289 rtas – corte 2 feb 23





Alexander Merchán, quedando claro el tema no sabe si hay alguna observación sino somete a votación para que continúe la encuesta, digamos que con la observación que hace Luis H. sin desmejorar la convención colectiva de trabajo sino que mejorando la calidad, continua el proceso de la encuesta con las observaciones realizadas para que se pueda agilizar el proceso de contratación.

Se ha venido contando toda la historia de lo que se ha venido trabajando sin desconocer la convención colectiva de trabajo que se está haciendo un sondeo para tener en cuenta la opinión de los trabajadores y lo otro que se dice es motivado para ponernos al día con la dotación y lo que estamos por supuesto es colocarlos en contexto y por supuesto informar al sindicato de el trabajo realizado sin pasar por alto la convención colectiva de trabajo.

Alexander efectivamente la propuesta nació de Sintraemsdes no se va a cambiar ningún punto convencional y de acuerdo al resultado encuesta la mayoría de trabajadores quiere un cambio entonces digamos que no sabe si Luis H. que opina? Luis H. informa que lo que falto fue información y reitera no desmejorar la calidad de dotación de trabajadores y que se de libertad de escoger que el trabajador lo que el quiera y dar buena imagen institucional.

Dr. Gustavo García Bate, son espacios de construcción y respetar y honrar, y no puedo suspender una decisión tomada en copasst además que es una decisión apropiada por eso dice y reitera que la carta hay que responderla pero quise mostrar antes al copasst.

Alexander y ¿obviamente se traerán las muestras y se seguirá control y seguimiento y después de esto es la sugerencia que llegó a través de unas compañeras donde solicitaban el cambio de los colores y para eso es este comité y donde se pueden tomar decisiones responsables y que respete la convención colectiva de trabajo y derecho de los trabajadores.

Dra. Olga lucia hace propuesta de dar opción a los trabajadores de escoger ellos han respondido a esta encuesta y nunca hemos pretendido en ningún momento en este proceso pasar por encima de la convención colectiva de trabajo, lo que hemos querido es que escojan una opciones diferentes y la encuesta fue justamente propuesta por la organización sindical, frente a la propuesta de suspender la encuesta es retrasar el proceso esto es importante para que Dirección de Servicios Administrativos pueda realizar sus términos de referencia; se puede hacer una muy buena campaña la Dra. Melba nos puede ayudar para animar a la gente a participar, si quieren podemos hacer una mesa de trabajo e invitamos a Luis H. de pronto para poder construir conjuntamente es un tema de información y que los trabajadores contesten la encuesta, para poder salir a contratar, entiendo la preocupación de la organización pero también entiendan la preocupación nuestra como administración para poder hacer una campaña de socialización donde la gente entienda bien porque además no estamos haciendo nada raro ni oscuro, hecho eso sacamos en el boletín impreso, se hace una muy buena socialización y luego lanzamos la encuesta. COMPROMISO

Dra. Melba siempre se ha manejado colores gris, azul, blanco yo creo que ahí es importante combinar bien, pero el tema de cambiar los colores tenemos que pensar que somos una marca, una institución y siempre nos ha representado el azul por el tema del agua esto esta dentro de un manual de marca de la empresa, acabamos de actualizar el manual.

Luis H. después que hicieron una presentación de servicios administrativos el 15 de diciembre ¿porque hice propuesta de hacer una encuesta? Para que los trabajadores participen por eso solicite una encuesta abierta y es porque en copasst se tomó la decisión, sin vulnerar el derecho de la convención colectiva de trabajo, sino que haya libertad de escoger, en cuanto a los colores que dice la Dra. Melba es importante tener en cuenta la opinión de la comisión de dotación para saber qué colores prefieren y que haya una buena presentación en el servicio al cliente, entonces la idea es mejorar.

Alexander merchán, aprovechar la encuesta según las observaciones es colocar una gama de colores para que se determine qué color y en copasst podemos tomar decisiones y así como se hacen las cosas se deshacen, obviamente para mejoría de lo que quieren los

trabajadores e históricamente si se ha podido hacer anteriormente se hizo con Arturo calle y no es descabellado que vaya en la encuesta.

Stephanie, esta encuesta tiene un fin y no se puede llenar con más cosas se puede hacer otra encuesta, si tenemos una propuesta de la comisión femenina, la solicitud se hizo en copasst, de aquí que tengamos el proceso andando pero también es el paso para que cuando el proceso contractual vaya andando podemos ir adelantando la encuesta con referencia al color.

Dr. Gustavo García Bate, terminemos esta encuesta y el espacio para los colores , Dra. Melba y si los funcionarios no están de acuerdo con estos colores del manual ni de sus combinaciones no se si podemos presentar la propuesta o que ellos digan qué colores quieren, estamos solicitando es que vayas pensando que otros colores podemos incluir.

Stephanie, ejemplos de color seria color fucsia, beige, verde piden eso, pero si no tenemos ese punto de partida que es el manual de imagen corporativa debemos tener un punto de partida de gama de colores, y se puede hacer este año un color y el otro año otro, para ofrecer opciones ahí viene a ser un proceso de la comisión evaluadora, en cuatro meses debe tener definido los colores para no retrasar la contratación.

Luis H, solicita que sea la empresa seria y que cumpla con las fichas técnicas, también pregunta, ¿si ya hicieron la ficha técnica?, contesta Stephanie que si.

Alexander Merchán , somete a votación la propuesta de que sigue el proceso de la encuesta y la muy buena socialización mediante un informativo y se hace la encuesta y con base en los resultados la Dirección de Servicios Administrativos pueda tomar decisiones. Es subsanar la parte en la que fallamos de socializar.

Luis H, se compromete a socializar lo discutido en el sindicato Sintraemsdes.

Alexander Merchán, quedaría pendiente el proceso con imagen corporativa la decisión de la encuesta sobre los colores, y también dice que los apoyen con la divulgación que se ha hecho en copasst tema almacenes, inventarios lo que se ha hecho en las fichas técnicas y que se empiece a informar al trabajador de los cambios, que ellos vean los avances realizados y así empecemos a sacar el tema del cumplimiento de la resolución.

También presenta un tema pendiente, informa que la Dirección de Servicios Administrativos hizo llegar al copasst el tema del casco y obviamente tenemos que ajustarnos a la normatividad vigente y la idea es implementar ajustes a este elemento, Dr. Bernardo lo que se ha planteado con la Dra. Danery y prefiere que sea Stephanie la que presente la ficha y fue basado en lo sugerido por la Secretaria de Movilidad.

Dr. Gustavo García Bate, ¿estamos preparados para tratarlo hoy?, informan que no, entonces la Dra. Olga, propone invitar a la Dirección de Servicios Administrativos para que nos presente la ficha, Dr. Bernardo hay existencias de casco no es urgente hay tiempo se propone en el próximo comité. COMPROMISO

Dra. Olga se compromete a tratar tema para siguiente comité ordinario.

COMPROMISOS

No	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Presentar ficha casco, invitar a Dirección de Servicios Administrativos para que haga la presentación, basado en lo sugerido por la Secretaria de Movilidad.		
2	hacer una campaña de socialización para difundir que se va a continuar con la encuesta.		
3	También presenta un tema pendiente, informa que la Dirección de Servicios Administrativos hizo llegar al copasst el tema del casco y obviamente tenemos que ajustarnos a la normatividad vigente y la idea es implementar ajustes a este elemento, Dr. Bernardo lo que se ha planteado con la Dra. Danery y prefiere que sea Stephanie la que presente la ficha y fue basado en lo sugerido por la Secretaria de Movilidad.		

Agotado el orden del día 7 de febrero de 2023 y siendo las 9:50 a.m. se da por terminadala sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST